

Yhdenvertaisuus ja tasa-arvokysely

YHDENVERTAISUUDEN TOTEUTUMINEN TYÖPAIKALLA

Yhdenvertaisuus tarkoittaa syrjimättömyyttä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Anna omaan kokemukseesi perustuen työpaikallasi arvosana asteikolta 1-5.

1=Toteutuu erittäin heikosti, 2=toteutuu melko heikosti, 3=en osaa sanoa, 4=toteutuu melko hyvin, 5=toteutuu erittäin hyvin

Sukupuolten välinen tasa-arvo toteutuu mielestäni työpaikallani

1. Henkilöstön rekrytoinnissa ■ ■ ■ ■ ■
2. Palkkauksessa ■ ■ ■ ■ ■
3. Uralla etenemisessä ■ ■ ■ ■ ■
4. Koulutus- ja opiskelumahdollisuuksissa ■ ■ ■ ■ ■
5. Sosiaalisessa kanssakäymisessä ■ ■ ■ ■ ■

Eri-ikäisten työntekijöiden välinen tasa-arvo toteutuu mielestäni työpaikallani

1. Henkilöstön rekrytoinnissa ■ ■ ■ ■ ■
2. Palkkauksessa ■ ■ ■ ■ ■
3. Uralla etenemisessä ■ ■ ■ ■ ■
4. Koulutus- ja opiskelumahdollisuuksissa ■ ■ ■ ■ ■
5. Sosiaalisessa kanssakäymisessä ■ ■ ■ ■ ■

Erilaisissa työ-/virkasuhteissa (vakinaiset, määräaikaiset, osa-aikaiset, harjoittelijat jne.) olevia kohdellaan mielestäni tasa-arvoisesti työpaikallani

1. Henkilöstön rekrytoinnissa ■ ■ ■ ■ ■
2. Palkkauksessa ■ ■ ■ ■ ■
3. Uralla etenemisessä ■ ■ ■ ■ ■
4. Koulutus- ja opiskelumahdollisuuksissa ■ ■ ■ ■ ■
5. Sosiaalisessa kanssakäymisessä ■ ■ ■ ■ ■

Vähemmistöjen (työkyvyltään, seksuaaliselta tai sukupuoliselta suuntautuneisuudeltaan, etniseltä tai kulttuuriselta taustaltaan, uskonnoltaan, vakaumukseltaan tai arvomaailmaltaan erilaisten)

yhdenvertaisuus toteutuu mielestäni työpaikallani

1. Henkilöstön rekrytoinnissa ■ ■ ■ ■ ■
2. Palkkauksessa ■ ■ ■ ■ ■
3. Uralla etenemisessä ■ ■ ■ ■ ■
4. Koulutus- ja opiskelumahdollisuuksissa ■ ■ ■ ■ ■
5. Sosiaalisessa kanssakäymisessä ■ ■ ■ ■ ■

Lähi- ja etätyöskentelijöiden välinen tasa-arvo toteutuu mielestäni työpaikallani

1. Henkilöstön rekrytoinnissa ■ ■ ■ ■ ■
2. Palkkauksessa ■ ■ ■ ■ ■
3. Uralla etenemisessä ■ ■ ■ ■ ■
4. Koulutus- ja opiskelumahdollisuuksissa ■ ■ ■ ■ ■
5. Sosiaalisessa kanssakäymisessä ■ ■ ■ ■ ■

SYRJINTÄ JA HÄIRINTÄ TYÖYHTEISÖSSÄ

Syrjintä on

- Henkilön asettamista muita huonompaan asemaan esim. palkkauksen tai työolojen järjestelyjen osalta. Epäsuotuisampi kohtelu voi ilmetä rajoituksina, kovempien vaatimusten ja velvoitteiden asettamisena ja etujen tai mahdollisuuksien saamatta jäämisenä
- häirintää, kuten ihmisarvoa loukkaavaa käytöstä, loukkaavia puheita sekä loukkaavia sähköpostiviestejä ja eleitä
- kohtuullisten mukautusten epäämistä (vammaisten henkilöiden kohdalla)

Häirintä on yhdenvertaisuuslaissa kiellettyä syrjintää. Laissa häirintä määritellään käyttäytymisenä, jolla loukataan henkilön ihmisarvoa tarkoituksellisesti tai tosiasiallisesti.

Oletko havainnut tai kokenut syrjintää työyhteisössäsi viimeisen vuoden aikana?

- Kyllä, olen havainnut
- Kyllä, olen joutunut kohteeksi
- Kyllä, olen havainnut ja joutunut kohteeksi
- Ei, en ole havainnut tai joutunut kohteeksi

Oletko havainnut tai kokenut seksuaalista häirintää työyhteisössäsi viimeisen vuoden aikana?

- Kyllä, olen havainnut
- Kyllä, olen joutunut kohteeksi
- Kyllä, olen havainnut ja joutunut kohteeksi
- Ei, en ole havainnut tai joutunut kohteeksi

Mikäli olet havainnut tai kokenut syrjintää työyhteisössäsi viimeisen vuoden aikana, on se koskenut:

Voit valita useamman vaihtoehdon.

- Korkeaa ikää
- Nuorta ikää
- Alkuperää
- Kansalaisuutta
- Kieltä
- Uskontoa
- Vakaumusta
- Mielipidettä
- Poliittista toimintaa
- Ammattiyhdistystoimintaa
- Perhesuhteita
- Terveystilaa
- Vammaisuutta
- Seksuaalista suuntautumista
- Muuta henkilöön liittyvää syytä, mitä?

Kenen taholta syrjintää on tapahtunut? Voit valita useamman vaihtoehdon.

- Työtoverin
- Esimiehen
- Alaisen
- Yhteistyökumppanin
- Jonkun muun, kenen?

Onko työyhteisössäsi ryhdytty toimenpiteisiin syrjinnän osalta?

- Kyllä

- Ei
- En tiedä

Voit halutessasi avata kokemustasi lisää

TASA-ARVON JA YHDENVERTAISUUDEN KEHITTÄMISTARPEET

Miten tarpeellisiksi koet seuraavien osa-alueiden kehittämisen?

1=täysin tarpeeton, 2=tarpeeton, 3=ei tarpeeton mutta ei tarpeellinenkaan, 4=melko tarpeellinen, 5=erittäin tarpeellinen

Sukupuolten tasa-arvo ■ ■ ■ ■ ■

Eri-ikäisten yhdenvertaisuus ■ ■ ■ ■ ■

Vähemmistöjen yhdenvertaisuus ■ ■ ■ ■ ■

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskoulutus ■ ■ ■ ■ ■

Monikulttuurisuus ■ ■ ■ ■ ■

Millä toimenpiteillä tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta voitaisiin edistää?

Vapaa sana