

# Antirasismien edistäminen monimuotoisessa yhteisössä

Mixed Finns ry  
Lastenkulttuurifoorumi 31.10.2024

# Koulutuksen sisältö

1. Mixed Finnsin esittely
2. Valkonormatiivisuus, kulttuuri ja suomalainen yhteiskunta
3. Rasismin eri muodot
4. Vinkit jakoon: Antirasismi on aktiivista rasisminvastaista toimintaa



# Mixed Finnsin kouluttajat

## Priska Kallio



- Valtiotieteiden maisteri, sosiaalipsykologi (VTM)
- Kouluttaminen ja markkinointiviestintä
- Perehtynyt identiteetin, ryhmien välisten suhteiden ja kriisipsykologian tutkimukseen
- Työskennellyt oppimisyhteisöjen ja ammattilaisten parissa verkkohäirinnän teemoihin liittyen

## Alice Jäske



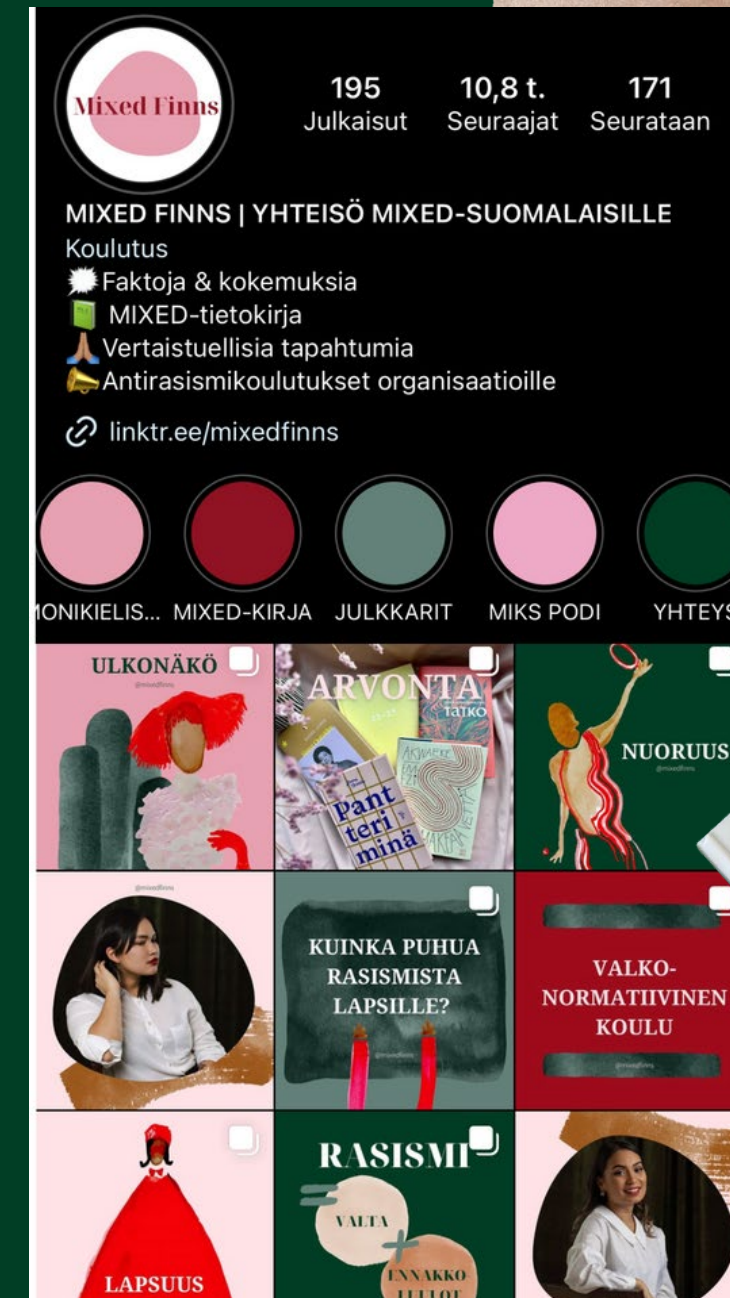
- Kasvatustieteen maisteri (KM)
- Koulutussuunnittelija, kouluttaja, toimittaja ja nuorisotyöntekijä
- Nuoriso-ohjaaja Vantaalla (Nicehearts ry), opettaja peruskoulussa ja lukiossa
- Tehnyt pro gradu -tutkielman mixed-suomalaisien kokemuksista suomalaisessa koulutusjärjestelmässä

# Mixed Finns

Me olemme Mixed Finns, yhteisö rodullistetuille mixed-suomalaisille. Tavoitteenamme on laajentaa kuvaa suomalaisuudesta sekä lisätä tietoa antirasismista. Tarjoamme sekä vertaistukea mixed-suomalaisille että koulutuksia antirasismista organisaatioille.

Voit tutustua työhömmme:

- Instagramissa ja LinkedInissä (@mixedfinns),
- nettisivuiltamme [mixedfinns.fi](https://mixedfinns.fi)
- Spotifysta tai Apple musicista etsimällä MIKS PODI -podcastimme.
- MIXED - Suomalaista elämää kulttuurien risteymässä -tietokirja ([lisätietoja täällä](#))
- Mixed Finnsin Yhteisövideo [Youtubessa](#)



# Turvallisemman oppimistilan periaatteet

1

Kunnioita toisen henkilökohtaista fyysistä ja psyykkistä tilaa. Ei esimerkiksi kosketa ilman lupaa tai tehdä oletuksia toisistamme.

2

Anna kaikille tilaa oppia ja osallistua keskusteluun.

3

Lähtökohtana se, että meillä kaikilla on hyvät aikeet: Täällä saa kysyä, harjoitella ja epäonnistua turvallisesti!

4

Ollaan samalla reflektiivisiä ja kannetaan vastuu teoistamme. Otetaan palaute vastaan ja pyydetään tarvittaessa anteeksi.



**Mielikuvaharjoitus**

# Miksi tärkeää?

- Aiheen ajankohtaisuus
- Yhdenvertaisuuslaki velvoittaa viranomaisia, koulutuksen järjestäjiä ja työnantajia edistämään yhdenvertaisuutta
- Palveluiden, koulun henkilökunnan ja ammattilaisten tuottamilla malleilla ja kuvastolla paljon valtaa, myös valkoisissa ympäristöissä
- Rasismin vaikutukset rodullistettujen lasten ja nuorten mielenterveyteen
- Vähemmistöstressi
- Oman ammattitaidon jatkuva kehittäminen
- Me kaikki voimme yksilöinä vaikuttaa toimintaympäristöjemme yhdenvertaisuuteen, reiluuteen ja mukaanottavuuteen.

Itä-Suomen yliopiston lehtori: Rasismia tulisi käsitellä kaikissa kouluissa



Antirasistisen kasvatuksen osaamisen vahvistaminen koskee tutkijan mukaan kaikkia koulutusasteita, koko koulutusjärjestelmää. Kuvituskuva.

LEHTIKUVA

Mtv-uutiset 2.8.2023

# Valkonormatiivisuus





Syrjintä

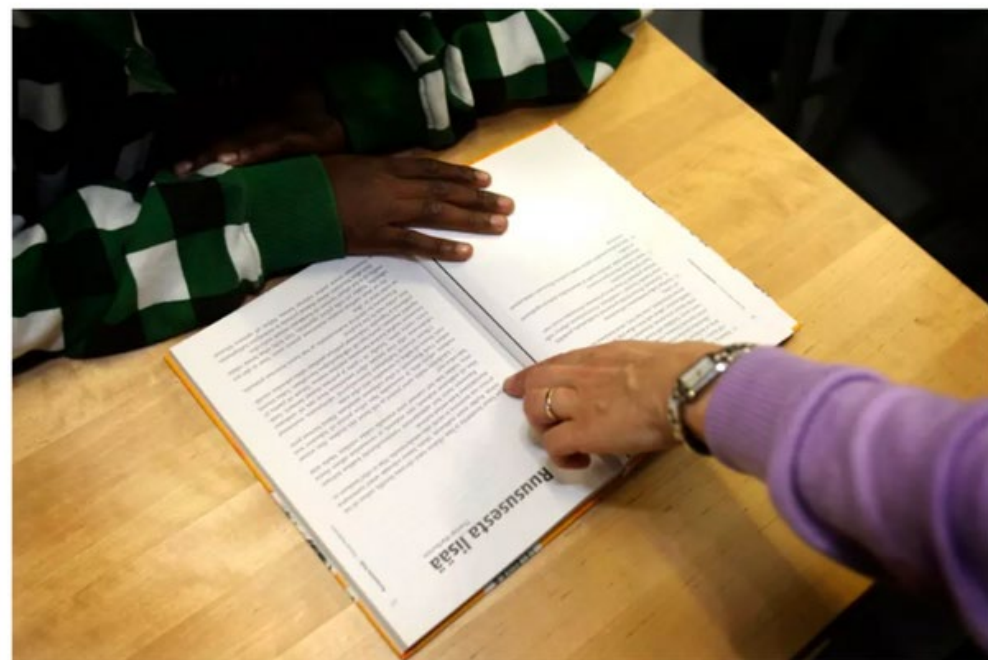
## Rasismi päiväkodissa tuhosi Omarin, 25, itsetunnon – alakoulussa opettajan vitsit olivat jo liikaa

Omar kertoo työntekijöiden syrjineen häntä päiväkoti koulussa. Hän alkoi kuvitella olevansa huonompi kuin i



## Rasismi on pesiytynyt suomalaiseen koulumaailmaan, sanoo tutkija: ”Koulu voi olla tosi pelottava paikka”

Helsinki opettaa koulujen ja päiväkotien työntekijöitä ”antirasistiseen työtoteeseen”.



Tutkija Anne-Mari Souton mukaan suomalaisilla opettajilla ja opinto-ohjaajilla ei ole riittävästi välineitä antirasistiseen kasvatukseen. KUVA: KAI SINERVO

## ”En olisi odottanut tätä sinulta”, sanoi opettaja – Suomessa maahanmuuttajataustaiset oppivat huonommin kuin muut, tutkijan mukaan syrjintä rehoittaa

Tutkijoiden mukaan suomen kielen opetus, opinto-ohjaus ja siirtymät asteelta toiselle voivat eriarvoistaa nuoria.



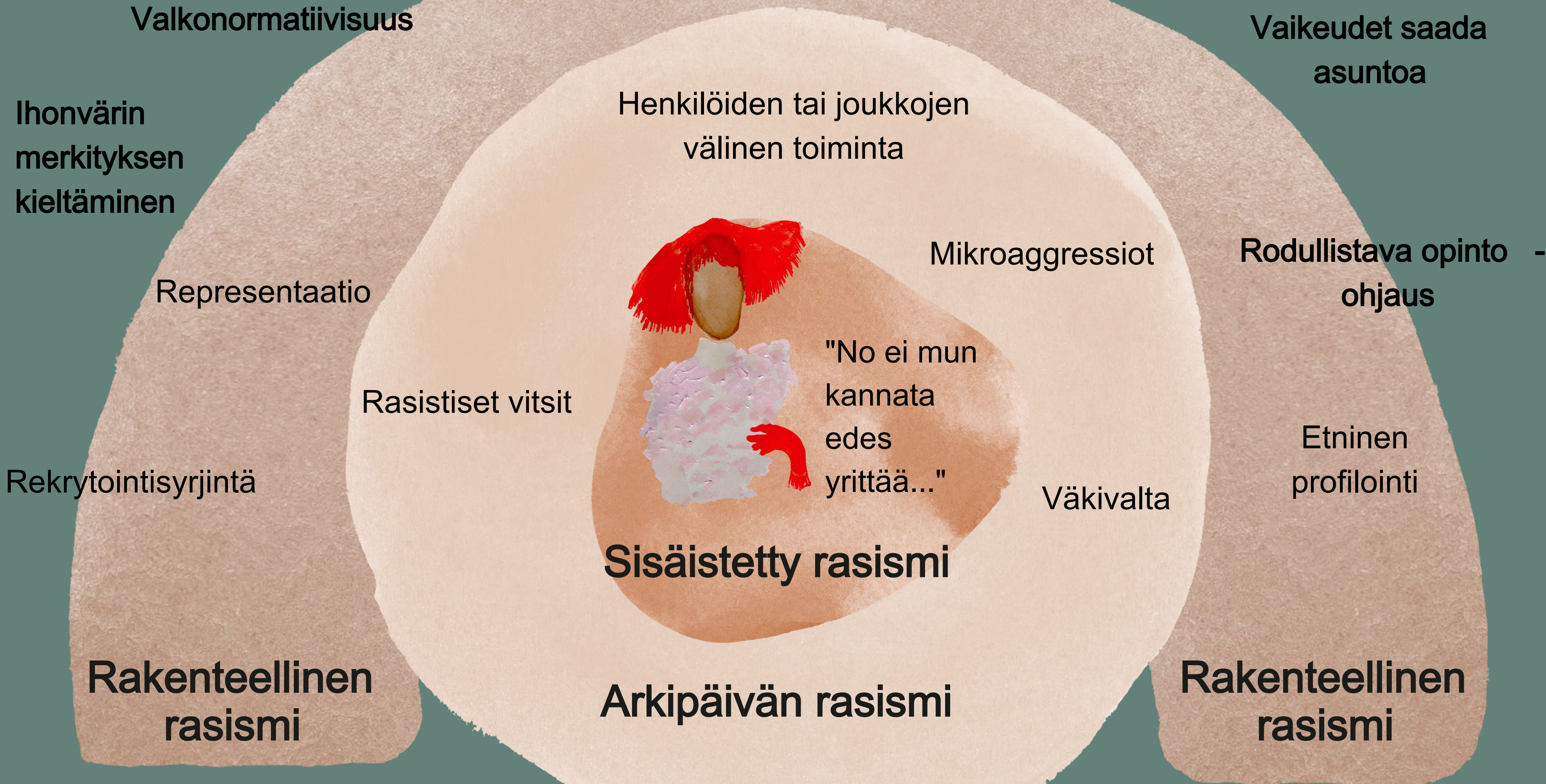
## Rasismilla on kauaskantoisia vaikutuksia lasten elämään

Rasismi on lapsen oikeuksien loukkaus, jolla on pitkät jäljet lapsen kehitykseen ja tulevaisuuteen. Syrjinnän poistamiseen

## Suomen työmarkkinoilla – tutkija lähetti tuhansia työhakemuksia eri nimillä ja tulokset hätkähdyttävät

Työmarkkinoiden arvojärjestyksen huipulla on suomalaistaustainen nainen ja pohjimmaisena somalialaistaustainen mies.





Valkonormatiivisuus

Vaikeudet saada asuntoa

Ihonvärin merkityksen kieltäminen

Henkilöiden tai joukkojen välinen toiminta

Representaatio

Mikroaggressiot

Rodullistava opinto-ohjaus

Rasistiset vitsit

"No ei mun kannata edes yrittää..."

Rekrytointisyrjintä

Väkivalta

Etninen profilointi

**Sisäistetty rasismi**

**Rakenteellinen rasismi**

**Arkipäivän rasismi**

**Rakenteellinen rasismi**



# Antirasismi

**Aktiivista rasisminvastaista toimintaa.**

Alkaessamme ymmärtää, että eriarvoisuuden suhteen ei ole pahoja tai hyviä ihmisiä, vaan tekoja, jotka edistävät yhdenvertaisuutta tai heikentävät sitä – olemme ottaneet ensimmäisen askeleen rasismin vastustajina.

**Ibram X. Kendi**

# Vinkkilista

1. Omien ennakkoluulojen ja syrjivien ajatusmallien tiedostaminen.
2. Itsensä kouluttaminen.
3. Itsereflektointi: Oman toiseuttavan käyttäytymisen tunnistaminen.
4. Kohtaa toiset yksilöinä ja vältä kategorisointia.
5. Puutu syrjivään kieleen ja toimintaan.
6. Älä ole hiljaa tai lakaise maton alle.
7. Kuuntele ja usko.



# Vinkkilista

- 1.Omien ennakkoluulojen ja syrjivien ajatusmallien tiedostaminen.
- 2.Itsensä kouluttaminen.
- 3.Itsereflektointi: Oman toiseuttavan käyttäytymisen tunnistaminen.
- 4.Kohtaa toiset yksilöinä ja vältä kategorisointia.
- 5.Puutu syrjivään kieleen ja toimintaan.
- 6.Älä ole hiljaa tai lakaise maton alle.
- 7.Kuuntele ja usko.
- 8.Oman organisaation rakenteiden tarkastelu asiantuntijan avulla.
- 9.Käy keskusteluja yhdenvertaisuudesta ja rasismista yhteisöissäsi.
- 10.Moninaisuuden edistäminen toimintaympäristössä: representaatio.
- 11.Yhteisön kouluttaminen.
- 12.Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat.
- 13.Turvallisemman tilan periaatteet.
- 14.Häirintäyhdyshenkilöt.
- 15.Syrjintätilanteiden ilmoittaminen ja raportointi.
- 16.Anonyymit palautelomakkeet ja ohjeistus tilanteiden käsittelyyn.



# Keskustellaan!

Muodostakaa vierustovereiden kanssa pienryhmät.  
Siirrytään keskustelemaan Padletin kysymyksistä.

Pääset Padlettiin QR -koodilla  
tai alla olevasta linkistä:

[tinyurl.com/kulttuuriforum](https://tinyurl.com/kulttuuriforum)



# Lasten kulttuuriforum 31.10.

Kysymys 1: Miten  
valkonormatiivisuus näkyy  
yhteisössäsi?



Kysymys 2: Yksi  
antirasistinen  
teko, jonka aion  
tehdä  
loppuvuoden  
aikana?



Lisää osio



# Vinkkilista

- 1.Omien ennakkoluulojen ja syrjivien ajatusmallien tiedostaminen.
- 2.Itsensä kouluttaminen.
- 3.Itsereflektointi: Oman toiseuttavan käyttäytymisen tunnistaminen.
- 4.Kohtaa toiset yksilöinä ja vältä kategorisointia.
- 5.Puutu syrjivään kieleen ja toimintaan.
- 6.Älä ole hiljaa tai lakaise maton alle.
- 7.Kuuntele ja usko.
- 8.Oman organisaation rakenteiden tarkastelu asiantuntijan avulla.
- 9.Käy keskusteluja yhdenvertaisuudesta ja rasismista yhteisöissäsi.
- 10.Moninaisuuden edistäminen toimintaympäristössä: representaatio.
- 11.Yhteisön kouluttaminen.
- 12.Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat.
- 13.Turvallisemman tilan periaatteet.
- 14.Häirintäyhdyshenkilöt.
- 15.Syrjintätilanteiden ilmoittaminen ja raportointi.
- 16.Anonyymit palautelomakkeet ja ohjeistus tilanteiden käsittelyyn.



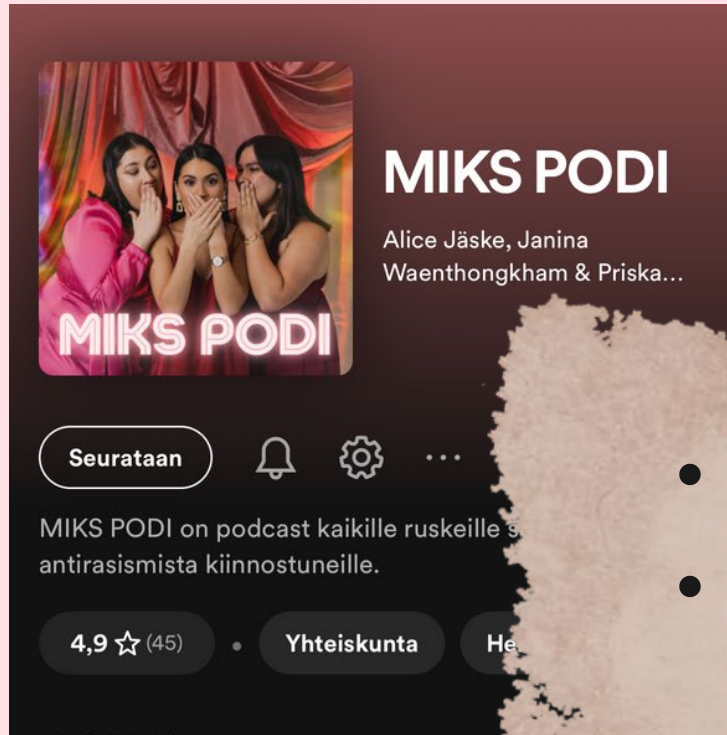




“Do the best you can until  
you know better. Then,  
when you know better, do  
better.”

Maya Angelou

# Vinkkejä jatkoon



- [MIKS PODI](#)
- MIXED – suomalaista elämää kulttuurien risteymässä -kirja (Kosmos, 2022)
- Lähteitä antirasistisen toiminnan tueksi: [cutt.ly/antirasismi](http://cutt.ly/antirasismi)
- Kaikkien koulu? -podcast
- Third culture kids -kirja (Otava, 2022)
- Kiharoita-kirja (S&S, 2022)
- [THL:n verkkokoulutus antirasismista ammattilaisille](#)
- [MOOC: Antirasismien perusteet - Itä-Suomen yliopisto](#)
- [Fem-R:n antirasismisanasto](#)
- [Monikulttuurinen.fi](http://Monikulttuurinen.fi)



# Kiitos!

[mixedfinns.fi](https://mixedfinns.fi)

[mixedfinns@gmail.com](mailto:mixedfinns@gmail.com)

